

EVALUACIÓN DEL TRABAJO DE LA CNHSM 2025

Debajo de cada pregunta aparecen cada una de las respuestas completadas en el formulario. Se separa con un guion la respuesta de cada persona. Respondieron 11 personas.

1. Sobre el rol de la CNHSM hacia la sociedad?

1.a ¿Cuáles han sido los logros de este año?

-Aprobación de un gran número de Resoluciones. Acompañamiento de colectivos. Realización de actividades en el interior del país. Avances con la nueva Web. Actualización del Catálogo. Participación de delegaciones de varias organizaciones del Estado. Sitios emblemáticos: 300 Carlos, Circuito Treinta y Tres, Casa Punta Gorda.

- Establecimos lazos reales con los colectivos, acompañamos los procesos y logramos posicionar a la Comisión en la agenda de memoria.

- Funcionamiento y rol de institución en la CNHSM. Inauguración de sitios y señalización, (se destaca Treinta y Tres, los que estaban pendientes de ANEP y 300 Carlos). Catálogo y página Web resueltos.

- El trabajo en equipo promovido. Una buena gestión. Catálogo. Declaración de Sitio Punta Gorda. Colocación de Señalización en Primer Circuito declarado Sitio en 33.

- Su inserción mayor en los Colectivos. Hubo Señalizaciones y Sitios de Memoria. Escudo Nacional. Modificación de placas destruidas. Catálogo. Página Web.

- Lo más importante todos los acuerdos y señalizaciones realizadas. El trabajo aportado por la Red de Sitios y las organizaciones. Escudo. Catálogo. Web. Rotar discursos. Presencia estatal. Criterios claros.

- Se concretaron señalizaciones y sitios largamente esperados. Se reunió la comisión en Treinta y Tres, saliendo de Montevideo.

- Creación de Sitios y Señalizaciones en todo el país. Catálogo. Web.gub.uy

- El trabajo realizado en conjunto con los diferentes colectivos, su seguimiento ante las propuestas realizadas. Excelente coordinación con la Presidenta de la CNHSM y las organizaciones que la integran. Catálogo. Web.

- Conformar un equipo que se planteó trabajar con una metodología clara y establecida. Dejar clara la documentación existente (Resoluciones). Declaración de Sitios y Señalizaciones de lugares emblemáticos: 1er Circuito de Memoria en 33, Casona de Punta Gorda con estudios y consulta jurídica, 300 Carlos /I;G.

IEC, Liceo No. 8. Reuniones presenciales interior y Montevideo. Estudiar y discutir con responsabilidad en la toma de decisiones. Página Web. Catálogo.

- Se avanzó en el formato de política pública. Web.gub.uy y Escudo Nacional. Catálogo con nuevo diseño. Memoria Anual 2024. Se concretaron numerosas inauguraciones. Hubo rotación en los discursos.

2.a ¿Cuáles fueron las carencias?

- Difusión de actividades. Poca frecuencia de reuniones en el interior. Algunas comunicaciones, a veces, no llegaban a todos los actores institucionales. Problemas con la Secretaría, falta de respaldo de la INDDHH a quien realiza la tarea.

- Comunicación. Déficit con fecha Plan Cóndor. El rol en el entramado de políticas de memoria.

- Dificultades en el vínculo con la INDDHH. Luchar por la permanencia de Diego. Presupuesto deficiente. Faltan protocolos de actuaciones. No trabajar solo a demanda, también de oficio.

- Dificultades económicas. Representación y participación de los Colectivos para poder realizar con eficiencia todas las actividades de la Comisión. Secretaría de la Comisión.

- Principalmente las relaciones con autoridades de la INDDHH. Mayor visibilidad en la prensa y frente a las instituciones. No se trabajó sobre los 50 años del Plan Cóndor.

- Presupuesto, dependencia económica de la INDDHH. Sigue siendo una comisión con un despliegue capitalino mayormente. Las instancias mixtas (Híbridas), no han funcionado aceitadamente, generando una participación a medias de los integrantes que participan virtualmente.

- Visibilizar más el trabajo de las organizaciones y de la Comisión.

- Insuficiente presupuesto a la CNHSM. Protocolos claros.

- Presupuestales. Falta de recursos- Autonomía. Problemas con delegaciones (MEC), casi no contamos con ella. Situaciones en la INDDHH. (Secretario). Faltan protocolos.

- Quedaron tareas pendientes de los años anteriores y de este. Faltan protocolos y pautas respecto: al trabajo con los colectivos, la aprobación de las placas, los actos de inauguración, el modelo de elaboración de las Resoluciones. Faltó hacer el banner (a la espera del Código QR). Falta poner Códigos QR en todas las placas de la CNHSM que direcciona a la Web. Falta hacer un folleto.

3.a ¿Cuáles son los puntos que hay que mejorar?

- Falta presupuesto. Centralizar la información a través de una carpeta compartida, para tener fácil acceso a la información (solicitudes, datos de procedimiento, etc.).
- Podemos mejorar la comunicación de nuestro trabajo.
- Más presupuesto y recursos. Plan estratégico.
- La comunicación con la INDDHH. Tener más visibilidad, eso ejercería cierta presión a la hora de conseguir recursos. Presencia en la sociedad.
- Falta de material de difusión de la CNHSM. Se necesita más presupuesto que permita realizar las carencias de material y difusión de la CNHSM.
- Circuitos por Departamento. Determinar Secretario.
- Mayor participación de las representaciones del Estado.
- Más autonomía de la CNHSM de la INDDHH en la parte financiera. Impresión del Catálogo. Transporte, etc.
- Seguir / continuar armando equipo. Presupuesto.
- Trabajar de oficio. Señalizar todos los lugares del país donde hubo tortura y también los que se vinculan con la desaparición forzada. Reservar dinero para ello, no trabajar solo a demanda. Faltó trabajar los 50 años del Plan Cóndor.

2. Sobre la dinámica interna del trabajo de la CNHSM.

2.a ¿Cuáles han sido los logros de este año?

- Buen trabajo en equipo para realizar el trabajo. Se logró trabajar y superar dificultades de comunicación y realizar las tareas y objetivos propuestos. Establecer procedimientos y metodología.
- Establecimos un equipo activo en todas sus representaciones (excluyendo al MEC).
- Continuidad. Trabajo de Secretaría. Intercambio, diálogo en la construcción de propuestas.
- La fortaleza del equipo de trabajo, el compañerismo, la buena predisposición para concretar las tareas. Traslado a Treinta y Tres para sesionar.
- Buen equipo de trabajo, comprometido. Presidencia y Secretaría y compañeros que la integran. El Catálogo. La página Web. Discusión y formación de equipos.
- El buen trabajo humano rescato de mi experiencia. Los circuitos señalizados.
- Catálogo y Web. Se trabajó en otro clima, debido al cambio de gobierno (que expresa una mayor disposición a la tarea y eso se vio en los delegados institucionales).

- Muy buen ambiente de trabajo, el respeto y la profundidad en los debates. Excelente participación. Construcción de sentidos en base al diálogo.
- Muchos compromisos de trabajo. Declaración de Sitios y Señalizaciones.
- Equipo. Claridad de formas de trabajo. Fortalecimiento con delegados que se comprometieron. Avances en memoria en general.
- Mayor cantidad de sesiones, proporcional al volumen de trabajo. Buen compromiso de trabajo por parte de integrantes. Mejor distribución de las tareas.

2.b ¿Cuáles fueron las carencias?

- Falta de comunicación en algunas instancias. Demasiadas reuniones. Problemas con autoridades de INDDHH para el funcionamiento de la Comisión.
- Carencias administrativas en la continuidad del rol de Secretaría. No así en el trabajo llevado por el Secretario.
- Rotación de las representaciones. Presencia en actividades presenciales.
- La principal carencia fue la falta de integrante del MEC. Falta de recursos económicos para la reposición de placas.
- Necesidad de formación para realizar las Actas y también continuar con la página Web. Actualmente hay más sitios, falta de presupuesto acorde.
- La producción de un folleto- Más frecuencia de reuniones en el interior. Presupuesto mayor.
- Creo que hay que debatir acerca de los criterios: sitios / señalizaciones, más profundamente. Y si las señalizaciones podrían ser de oficio o no.
- Tiempos de las sesiones deben ser más amplios.
- Mejorar participación (demora en designaciones), de otras instituciones.
- Administrativas (en general).
- La principal carencia es que es honoraria. Se necesita una secretaría rentada. Aunque la presencialidad en las sesiones produce mayor integración y compromiso, no es del todo bien valorada por quienes viven en otros departamentos. Faltó una mejor planificación estratégica.

2.c ¿Cuáles son los puntos que hay que mejorar?

- Intentar dar más continuidad y apoyo con recursos humanos y materiales a quienes realizan la presidencia y la secretaría. Incorporar diálogo con otras políticas de memoria (Ej. Mercosur placa regional).
- Mayor compromiso de las representaciones del Estado para evitar sobrecargar a las organizaciones sociales.

- Tiempos de trabajo, puntualidad en el cierre de las sesiones.
- Presupuesto. Mejor comunicación con las autoridades de la INDDHH. Lograr que se fortalezca el grupo de trabajo en el tiempo.
- Plan estratégico de la Comisión. Código QR. Difusión.
- La incorporación de los nuevos representantes de las organizaciones sociales. Necesidad de Secretario. Mayor legitimización. Trabajar más las conmemoraciones de fechas redondas de Memoria. El recambio debería ser más organizado y en conjunto.
- Una Secretaría estable (creo que el trabajo de Diego fue imprescindible para la marcha de la CNHSM).
- Continuar el trabajo en las definiciones y conceptos de Sitios y Señalizaciones.
- Visibilidad del trabajo de la CNHSM. Señalización de oficio.
- Trabajar con adolescentes y jóvenes víctimas del terrorismo de Estado. Plan Cóndor (logo Mercosur). Señalizar de oficio.
- Mejorar la distribución de tareas, que todas las personas que integran la comisión dispongan de horas para asumir el trabajo que hay que hacer entre sesión y sesión.